



**INFORME MENSUAL DE ACCIONES DE PERSONAL A HONORARIOS.**

**MES DE ABRIL DEL 2024**

**1. ANTECEDENTES**


<b>NOMBRE</b>	<b>MAURICIO DELGADO MERCADO</b>
<b>RUT</b>	
<b>UNIDAD O DEPARTAMENTO DE DESEMPEÑO</b>	ADMINISTRACIÓN DIRECTA DE EDUCACIÓN
<b>NOMBRE DEL PROYECTO Y/O FUNCION QUE DESEMPEÑA</b>	<b>ACERCA TV</b>

**1.1. FUNCIONES ESTABLECIDAS EN EL CONTRATO.**

<p><b>Las funciones por desarrollar en virtud del presente contrato serán las siguientes:</b></p> <p>ACCIONES, OBJETIVOS, METAS U OTRO INDICADOR QUE SE DEBE CUMPLIR EN EL PERIODO DE DURACION DEL CONTRATO.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Acercar jóvenes y niños una plataforma digital, en la cual obtendrán acceso a múltiples prestaciones e información de interés, para ello se realizarán diversas acciones de marketing.</li><li>- Desarrollo de la Marca (publicidad) y todos sus subproductos necesarios para su difusión, entendiéndose por sub productos todas las aplicaciones necesarias dependiendo del formato (web, digital, impresión, etc.).</li><li>- Reuniones con personeros, autoridades del ambiente público y privado, Con el fin de asegurar el buen desarrollo del proyecto.</li><li>- Supervisión directa en la producción de cada programa, siendo un facilitador de los requerimientos que vaya necesitando el desarrollo de cada espacio que conforma un programa de Acerca TV.</li></ul>
---

<b>PERIODO QUE CUBRE EL INFORME MENSUAL</b>	
<b>DESDE: 1 – ABRIL – 2024</b>	<b>HASTA: 30 – ABRIL – 2024</b>
<b>SIEMPRE ES EL PRIMER DIA DEL MES. SI INGRESA A MITAD DE MES, SOLO EL PRIMER INFORME LLEVA LA FECHA DE INICIO DE CONTRATO</b>	<b>SIEMPRE ES EL ULTIMO DIA DEL MES.</b>

## **2. INFORME DE AVANCE MENSUAL**

<p><b>Durante el presente mes se desarrollaron las siguientes actividades:</b></p> <p><b>ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PRESENTE MES PARA CUMPLIR CON EL OBJETIVO FINAL DEL CONTRATO, ESTAS DEBEN ANEXAR EVIDENCIA QUE RESPALDE ESTE OBJETIVO Y UNA BITÁCORA O PLANIFICACIÓN, DIARIA O SEMANAL, SOBRE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS. SI NO SE INCLUYEN EVIDENCIAS O PLANIFICACIÓN, SU BOLETA PUEDE SER RECHAZADA.</b></p>
<p><b>Informe de gestión ABRIL.</b></p> <p>Una vez desarrollado el trabajo del desarrollo de la marca del Seminario de EDUCACIÓN INCLUSIVA se ha ido desarrollando una estrategia por sensibilizar a las organizaciones sociales para poner el tema en pizarra y así poder planificar junto a ellos jornadas de capacitación sobre el tema de forma GRATUITA.</p> <div style="display: flex; align-items: flex-start; margin-top: 20px;">  <p>Es muy grato presentar "Factor Humano", iniciativa perteneciente al programa de concientización y talleres de <b>Fundación El Rosario</b>.</p> </div> <p>Buscamos ser protagonistas de los cambios y necesidades de nuestra sociedad, priorizando para esto 3 temáticas que nos parecen fundamentales en la búsqueda de la transformación, personal, institucional y social:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CREACIÓN DE INSTANCIAS DE REFLEXIÓN.</li> <li>• INNOVACIÓN Y MEJORAMIENTO PERSONAL O INSTITUCIONAL.</li> <li>• FAVORECER PROCESOS DE INCLUSIÓN</li> </ul>



CORPORACION MUNICIPAL

Gabriel González Videla

La Serena



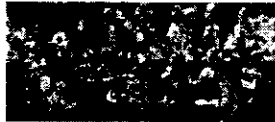
Son parte de nuestra propuesta anual, el poder ofrecer talleres gratuitos a distintas instituciones de nuestra sociedad, los que son financiados por nuestros socios estratégicos.



**Por lo anterior, si es de su interés conocer nuestra propuesta de talleres gratuitos y agendar una fecha, lo invitamos a contactarse con nosotros para realizar la coordinación pertinente**

No obstante hemos hecho acercamientos con la oficina de organizaciones civiles de la I. Municipalidad de La Serena con el fin de obtener el listado actualizado de las diversas organizaciones vigentes de la comuna de La Serena.

Además, comenzaremos el presente mes de mayo con la visita a empresas para lo cual desarrollamos una presentación que habla de R.S.E. para alcanzar algún modo de patrocinio, tanto para la actividad en terreno, bajo el postulado que como empresa debiera afectar a su sector, por tanto puede apoyar iniciativas desarrolladas en las juntas vecinales próximas al domicilio de sus empresas.



Para la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la responsabilidad social de la empresa es el conjunto de acciones que toman en consideración las empresas, para que sus actividades tengan repercusiones positivas sobre la sociedad. Por lo tanto, la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es una iniciativa de carácter voluntario.

### Te invitamos al camino de las **EMPRESAS B...**

Las Empresas B buscan ser agentes de cambio para contribuir a la solución de problemáticas sociales y ambientales.



**¿Cómo?** Asumiendo una política de RSE, que es la contribución activa y voluntaria al mejoramiento social, económico y medio ambiental, a través de acciones internas (operación) o brindando soporte a iniciativas sociales.

### Algunos beneficios de políticas de RSE...



Mayor motivación y fidelidad de los trabajadores, lo cual aumenta su creatividad e innovación.

Mejor imagen pública. A un mayor conocimiento de la empresa en la comunidad.



Mejor posición en el mercado laboral y mejor interrelación con otros socios empresariales y autoridades.

Mayor acceso a las ayudas públicas gracias a la mejor imagen de la empresa.



Probable incremento de la facturación/ventas como consecuencia de los elementos citados.



Por lo anterior es que nos permitimos poner a su disposición la posibilidad de...

Con su compromiso y junto a nosotros, podrá ser parte de esta transformación social a la que aspiramos.



--	--

**3. DIFICULTADES PARA EL LOGRO DE LAS ACCIONES DESARROLLADAS**

--	--

**OBSERVACIONES Y/O SUGERENCIAS**

--	--

**REVISION CONFORME DEL PRESENTE INFORME**

MES EN CURSO	ABRIL
<b>MES QUE SE INFORMA</b>	
NOMBRE JEFATURA	 <b>FIRMA Y TIMBRE ENCARGADO</b>
<b>CERTIFICACION DE CUMPLIMIENTO</b>	<b>FIRMA Y TIMBRE JEFATURA</b>